

呼びかけ人一覧

J-Win九州支部設立に際し、その主旨に賛同した以下の皆様に呼びかけ人にご就任いただいています

敬称略、氏名50音順
※2018年5月10日現在 計17名

【筆頭呼びかけ人】 麻生 泰	麻生セメント株式会社 代表取締役会長 九州経済連合会 会長
—企業・団体—	
飯田 浩一	みずほ証券株式会社 取締役社長
植木 義晴	日本航空株式会社 代表取締役会長
岡 敬二	社会医療法人敬和会 理事長
笠井 聡	SOMPOホールディングス株式会社 グループCHRO常務執行役員
倉富 純男	西日本鉄道株式会社 代表取締役社長
篠辺 修	ANAホールディングス株式会社 取締役副会長
島田 明	日本電信電話株式会社 常務取締役 総務部門長
田中 孝司	KDDI株式会社 代表取締役会長
堀 直樹	株式会社三菱UFJ銀行 取締役専務執行役員
山内 裕司	アフラック生命保険株式会社 取締役副会長
横尾 博	イオン株式会社 取締役取締役会議長
吉村 次生	株式会社アステム 代表取締役社長
渡邊 光一郎	第一生命ホールディングス株式会社 代表取締役会長
—自治体—	
小川 洋	福岡県知事
蒲島 郁夫	熊本県知事
広瀬 勝貞	大分県知事

問い合わせ先

NPO法人 J-Win (特定非営利活動法人 ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク)

〒102-0073

東京都千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5階

TEL 03-6380-8420 Mail info@j-win2.jp

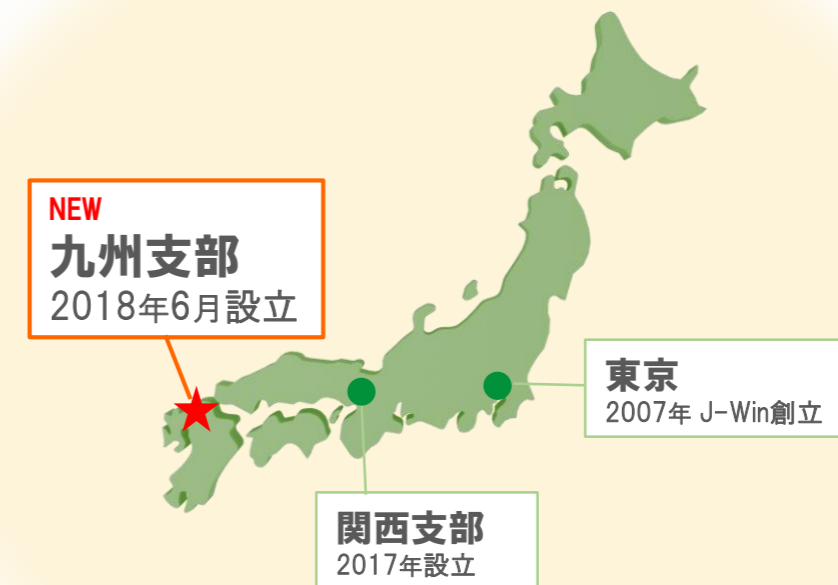
FAX 03-6380-8427

URL <http://j-win0.jp>

facebook <https://facebook.com/JWinNPOOrg>

NPO法人 J-Win

九州支部 ご案内



 J-Win
Japan Women's Innovative Network

筆頭呼びかけ人メッセージ

麻生 泰

麻生セメント株式会社 代表取締役会長
九州経済連合会 会長



女性の地位を向上し活用を進めることは、日本経済の発展にとり非常に重要な課題であり、多くの企業が実践し、かつ結果を出していくことが重要です。九州でも、企業や地域単位などで女性活躍推進のさまざまな取り組みが進められていますが、今後、東京や大阪で百数十社の企業と活動を展開しているJ-Winと連携することにより、それらの取り組みが一層広がっていくことが期待できます。また、女性たちにとり、J-Winの活動のなかで国内外の幅広いロールモデルと出会うことは、大きなプラスの刺激となると確信しています。J-Win九州支部の始動を経済界として大いに歓迎し、九州における女性活躍推進がますます発展していくことを期待いたします。

ご挨拶



J-Win 理事長
内永 ゆか子

ITやテクノロジーが急速に進化し、変化のスピードの激しい時代に、企業が競争力を高め持続的な成長を続けるためには、イノベーションの創出が不可欠です。その原動力の一助となるのが多様性であり、そのための第一歩が女性の活用です。日本における「女性活躍推進」は、政府が旗を振り多くの企業が取り組みを進めてはいますが、諸外国と比べるとまだ周回遅れの状況と言えます。企業の皆様にはダイバーシティ推進、女性活躍の取り組みをより一層加速させていただきたいと思っております。

J-Winは、2007年の創立以来、企業に対してダイバーシティ推進、女性活躍推進の支援を行い、2017年度の会員企業数は120社、11年間で累計約2,300名の女性リーダー育成を行ってまいりました。

昨年「J-Win関西支部」を大阪に設立いたしました。このたび、麻生様をはじめ、多くの方々のご支援をいただき、「J-Win九州支部」を設立する運びとなりました。これまでの活動で得た知見や経験をもとに、九州の企業や団体の皆様と一緒にこの活動の波をひろげ、微力ながら九州全体の一層の発展の一助となるよう尽力してまいります。多くの企業、団体の皆様のあたたかいご支援と積極的なご参加を心よりお願い申し上げます。

内永 ゆか子

九州支部概要

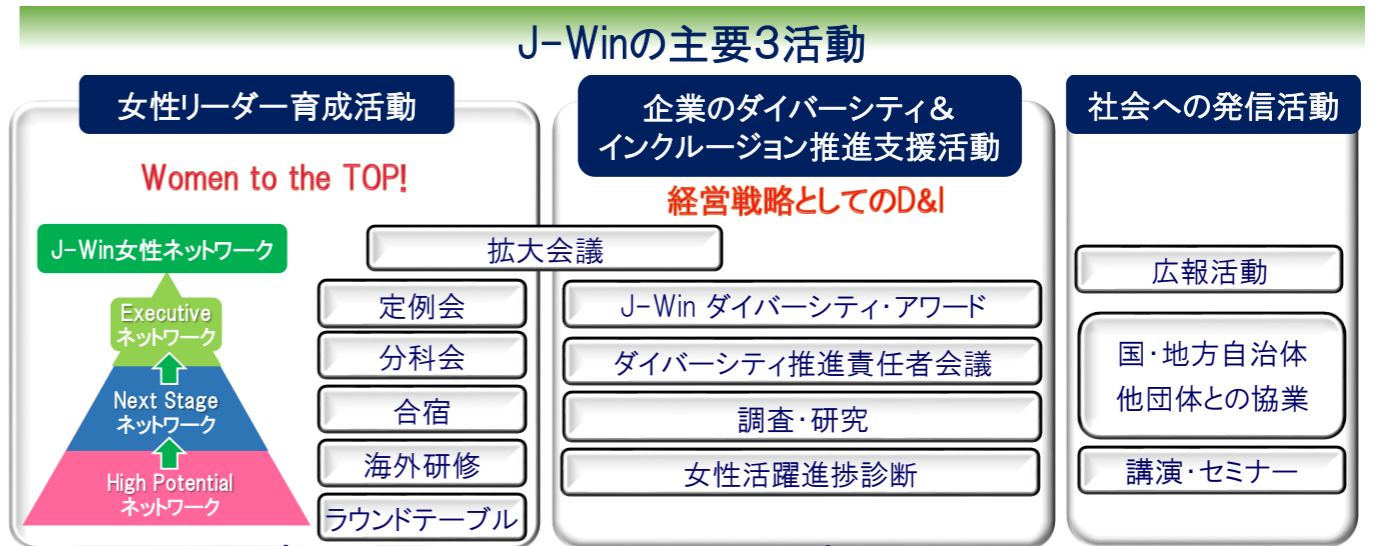
- 設立 2018年6月
- 事務局所在地 福岡県福岡市博多区東比恵3-1-2
株式会社フォレストホールディングス内
- 活動内容
 - 女性リーダー育成活動
 - ダイバーシティ推進支援活動
 - 社会への情報発信

Women to the TOP!



■2017年6月 第7期High Potentialネットワーク つくば合宿での集合写真

活動概要



女性の意識向上と「Women to the TOP!」をめざします

女性が企業内で活躍していくためには女性自身の意識改革が必須です。J-Winの職位に応じた3層の女性ネットワーク活動では、業種や業態の枠を超えた相互研鑽の機会を提供し、3層が相互に連携し活動するなかで、女性リーダー育成を図ります。3層のスタートとなるHigh Potentialネットワークは、会員企業から選出された管理職/管理職一歩手前の女性約300名が、1年間にわたりさまざまな役割を担いながら活動することで、自身のキャリアアップについての意識を確立し、リーダーマインドを醸成します。

D&I推進と定着のためのノウハウを提供します

企業における「経営戦略としてのD&I」のより一層の推進と定着のための支援を行っています。ダイバーシティ・アセスメント「J-Winダイバーシティ・アワード」により、D&I推進の進捗度によるコンテストの実施と、D&I推進の現状把握と今後の施策立案に役立てていただくための各社への個別レポート及び応募企業全体の状況をまとめた全体報告書を発行。また、先進企業の事例共有やテーマ別の情報交換を行う「ダイバーシティ推進責任者会議」を開催しています。

九州支部 2018年度(2018年6月~2019年3月) 活動内容

※2018年3月現在予定
変更になる場合がございます

第8期High Potentialネットワーク・九州 年間活動プログラム

九州における初年度の活動では、東京・関西との合同プログラムで約300名のメンバーとネットワーキングを行うほか、九州単独の活動も行い、少人数ならではの密度の濃いネットワークを構築します。定例会では、講演や、内永理事長、J-Win会員企業の役員・ロールモデルとのラウンドテーブルなどのプログラムを実施します。また、分科会活動では、はじめて出会うメンバーと共に、テーマを決め、組織運営をしながら成果をまとめる10ヶ月のプロジェクトマネジメントを経験します。

東京・関西と合同開催	九州で開催
◇国内合宿 6月(1泊2日)・12月(半日)	◇定例会 7月・9月・10月・12月・1月
◇海外研修 11月	※東京定例会の中継 7月・8月・9月・11月・1月・2月
◇拡大会議 3月	◇分科会
	◇幹事会
	◇実行委員会



■2017年8月 関西支部定例会の様子
※ラウンドテーブル



■2017年11月 海外研修
(カナダ・トロント)の様子



■2017年11月
関西支部定例会の様子

九州支部 D&I推進支援活動 年間プログラム

会員企業のダイバーシティ推進部門担当者の皆様が集まり、互いの事例共有や意見交換を通じ課題解決のヒントを得て、各社のD&I推進に役立てていただくことを目的とした「ダイバーシティ推進責任者会議」を、九州単独で年3回実施予定です。また、会員の皆様は東京開催の会議や「J-Winダイバーシティ・アワード」に参加できるほか、各会議などの議事録や報告書が随時共有されます。

九州で開催
◇ダイバーシティ推進責任者会議 6月・8月・10月



■2017年度 ダイバーシティ推進責任者会議の様子